

## Renforcer son efficacité managériale

### (analyse socio-dynamique)

Ce programme de formation fait partie de la filière de formation de préparation au CQPM Responsable de secteur d'activités industrielles. Il peut être suivi indépendamment des autres modules.

#### Publics concernés

Chef de Service, Responsable opérationnel en lien direct avec le Comité de Direction (cadre, futur cadre, jeune ingénieur), Responsable de projet complexe (technique, organisation, industrialisation), Responsable de PME.

#### Durée de la formation

2 jours (14 heures)

#### Prérequis

Pas de prérequis.

#### Objectifs

Adopter un style efficace pour atteindre et garantir la performance de ses projets et de ses équipes

**En fin de formation, les bénéficiaires seront capables de :**

Comprendre les constantes de la performance de l'entreprise

Identifier les impacts des deux approches en management (situationnelle, individuelle)

Comprendre et utiliser avec discernement les 3 modes de management

Comprendre et construire la carte des partenaires (approche projet)

Élaborer sa stratégie et son plan d'actions selon la stratégie des alliés

#### Suivi et évaluation

##### Mode de suivi :

Modalités de suivi propre à l'AFPI CVDL, inscrites dans une démarche qualité enregistrée auprès du DATADOCK

##### Evaluation :

Attestation de capacité (en lien avec les objectifs du programme)

#### Méthode pédagogique et Encadrement

##### Méthode pédagogique :

La pédagogie utilisée par l'équipe favorise la participation et suscite l'implication des participants par un lien permanent entre les thématiques abordées, les comportements et les outils à développer et le contexte des participants :

- Études de cas (réalisées à partir de situations concrètes)
- Mises en situation et entraînement
- Expérimentation terrain (pratique de l'audit)
- Partage d'expériences (en salle et sur site)
- Tests
- Travaux de groupes
- Apports didactiques et méthodologiques

##### Mode d'apprentissage :

Formation en présentielle basée sur l'alternance de différentes modalités pédagogiques

##### Encadrement :

Formateur expert

### Programme

#### 1. La charte relationnelle, ou comment définir les bases du fonctionnement et de la cohésion d'équipe

#### 2. Performance et efficacité d'entreprise :

- Un équilibre fragile entre la logique d'efficacité économique et les aspirations du personnel

#### 3. Les processus de prise de décision :

- Les trois modes de management
- Imposition / directivité
- Négociation / concertation
- Animation / mobilisation

#### 4. Les logiques d'attitude :

- Le style de management comme une combinaison des modes de management
- Les profils des collaborateurs
- Les logiques d'attitude des partenaires des managers
- Analyse du niveau d'adhésion des personnels et des partenaires :
  - La carte des partenaires
  - Les principes de synergie et d'antagonisme
  - Les populations-clés
  - Les logiques d'actions à mener

#### 5. Les stratégies d'action :

- Repérer les aspects qualitatifs des relations professionnelles :
  - Jeu commun / jeu personnel
  - Crédit d'intention / procès d'intention
- Définir ses stratégies d'action (cas particuliers des entreprises)
- Les conditions de succès de la stratégie des alliés

#### 6. Le pilotage de l'équipe :

- Les règles d'action
- Les conditions propices à la mobilisation de l'équipe
- Formaliser son plan d'actions individuel dans la conduite du projet

#### Moyens techniques et livrable fin de formation

Attestation de formation

#### Lieux, dates et tarif de la formation

- Contactez-nous par l'intermédiaire de notre site internet :
- [www.pole-formation-uimm-centrevaldeloire.com/](http://www.pole-formation-uimm-centrevaldeloire.com/)

#### Contacts

Voir en bas de page les adresses et numéros de téléphone de nos sites de formation en Région Centre-Val de Loire.